

Bedarfsanalyse

Ein Methodenbaustein der Technocom IT Services

UNSERE DIENSTLEISTUNG

Die systematische Bedarfsanalyse ist eine der wesentlichen Aufgaben des Bildungscontrollings.

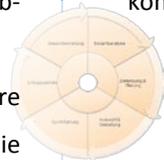
Mit unserem Methodenbaustein Bedarfsanalyse analysieren wir Ihre Job-Architektur und erstellen aussagefähige Qualifikationsprofile für den Abgleich mit Ihren Jobanforderungen.

Hierbei berücksichtigen wir Ihre Unternehmensstrategie und legen die Basis für ein erfolgreiches und langfristig ausgerichtetes Bildungscontrolling.

Technocom ist der Partner an Ihrer Seite, der Sie in allen Belangen einer erfolgreichen und effizienten Bedarfsanalyse unterstützt.

ERGEBNISSE / BENEFITS

- Strukturierte Job-Architektur und Kompetenzmodelle
- Klar formulierte Anforderungsprofile
- Vorbereitung, Durchführung und Dokumentation von Mitarbeitergesprächen
- Langfristig tragendes Qualifizierungskonzept

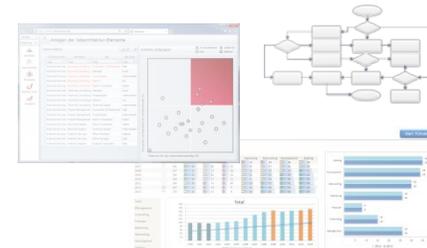


METHODEN / WERKZEUGE

- Analyse der Job-Struktur
- Erstellen von Stellenbeschreibungen
- Ermittlung der Soll- und Ist-Qualifikationen
- Erarbeitung von Karrierepfaden
- Erstellung eines Kompetenz-Pools
- Status Reports

VORGEHEN

- Analyse der Job-Struktur und Ableitung einer geeigneten Job-Architektur
- Erstellung von Anforderungsprofilen auf Basis der Unternehmensstrategie
- Analyse der vorhandenen Kompetenzen und deren Einordnung in einen ganzheitlichen Qualifikations-Pool



IHRE ANSPRECHPARTNER

Björn Maibücher & Stefan Bender
Technocom IT-Services
Doktor-Gross-Ring 14
67245 Lamsheim
T: +49 (6233) 693266-40
F: +49 (6233) 693266-49
M: +49 (176) 31378941

Ausgewählte Customer Success Stories

Bedarfsanalyse



SUCCESS STORY #1

Einführung eines unternehmensweiten Bildungscontrollings für eine führende Werkstattkette.

Strukturierung der Prozesse im Bildungswesen und Implementierung eines SW-Systems für die zentrale Erstellung von Karrierepfaden und deren dezentrale Planung seitens der Niederlassungsleiter.

Themen:

- Analyse der Job-Architektur
- Aufbau eines Kompetenz-Pools
- Analyse der Soll- und Ist-Kompetenzen
- Definition von Karrierepfaden mit erforderlichen Kompetenzen auf Filialebene
- Definition von Regelwerken zur Bestimmung erforderlicher Kompetenzen auf Filialebene
- Straffung der Prozesse im Bildungscontrolling

SUCCESS STORY #2

Einführung von TCAcademy für die unternehmensweite Steuerung der Weiterbildungsaktivitäten.

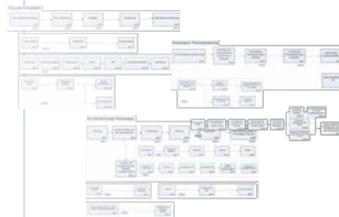
Vereinheitlichung der Seminarthemen und Aufbau einer Historie zur Darstellung der Werdegänge.

Anbindung an das firmeneigene Personalsystem als Zulieferer für Mitarbeiter Stammdaten.

Einführung eines Reporting für die Geschäftsleitung und die zentrale Bildungsabteilung.

Themen:

- Steuerung der Bildungsaktivitäten
- Aufbau einer Ausbildungshistorie
- Aufbau eines Reporting
- Anbindung an ein Personalsystem



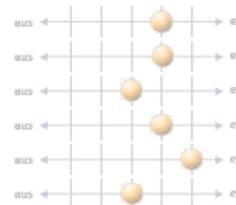
SUCCESS STORY #3

Einführung von TCAcademy und TCStaffing für die unternehmensweite Planung und Steuerung der Karriere- und Einsatzplanung.

Aufbau eines Management Reporting auf Basis server-generierter Excel-reports und deren Distribution über die Intranetpräsenz.

Themen:

- Steuerung der Karriereplanung
- Steuerung der Einsatzplanung
- Aufbau eines Management Reporting
- Distribution der Reports über das Intranet



Interessiert? Dann setzen Sie sich mit uns in Verbindung und erfahren Sie in einem unverbindlichen Gespräch, wie Sie von unserer Expertise profitieren können.

Björn Maibücher steht Ihnen für alle Fragen rund um das Thema Bildungscontrolling – aber auch anderen interessanten Themen – gerne zur Verfügung.

Vielleicht interessieren Sie auch die folgende Themen:

- Kennzahlensysteme im Bildungscontrolling
- Prozessoptimierung im Bildungscontrolling